

PROGRAMME DE FORMATION

MANAGEMENT DES SITUATION INDIVIDUELLES A RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Public ciblé :

Tout personne en situation d'encadrement d'équipe : Dirigeant, directeur, managers de proximité, cadres, ...

Objectifs pédagogiques :

Reconnaitre les signaux faibles annonceurs de risques psychosociaux
Adapter ses pratiques managériales pour anticiper les situations à risques
Agir rapidement face aux situations déclarées

Nombre de stagiaires (délais d'accès) :

A distance : Ouverture d'une session à partir de 6 stagiaires (maximum 10 stagiaires).
En présentiel : Ouverture d'une session à partir de 8 stagiaires (maximum 10 stagiaires).

Programme

- Savoir détecter les signaux faibles de suspicion de troubles psychosociaux
- Comprendre les processus en cause pour mieux anticiper et prévenir les risques psychosociaux
- Connaître les moyens à la disposition du management pour agir ou communiquer quand la souffrance est détectée

Durée

3h en distanciel
1 journée en présentiel

Prérequis

Avoir une responsabilité managériale

Objectifs opérationnels

Être capable d'identifier des profils et des situations à risque
Savoir comment réagir pour soi et pour les autres
Être capable d'aider un collègue en situation de RPS

Méthode pédagogique

Une approche opérationnelle basée sur des cas concrets et analysés pour comprendre le déclenchement des situations à risque.

Moyens pédagogiques

Auto-questionnaire en amont de la formation pour définir des situations vécues.
Alternance d'apports de connaissance, de partage d'expériences et de mises en situation
Book dématérialisé de la présentation

Formateurs

Experts en management des situations à risques psychosociaux
Psychologues du travail
Coachs professionnels

Prise en compte des spécificités et des attentes

Recueil des spécificités et attentes par un questionnaire envoyé aux stagiaires avant la formation.

Validation des acquis

Au cours de la formation l'évaluation de la progression des participants se fait en continue au cours d'exercices et corrections, de mises en situation, de questions/réponses orales, d'autoévaluation.

Modalité de suivi :

Une feuille d'émargement est signée par les participants
Une évaluation est effectuée par les participants à l'issue de la formation : recueil oral et questionnaire d'évaluation

Modalité d'inscription :

Formation Inter entreprise : demander le bulletin d'inscription et les prochaines dates de stage à contact@didacthem.com
Formation Intra entreprise : contacter le service formation à l'adresse contact@didacthem.com

Modalité d'accès à la formation pour les personnes en situation de handicap :

Nous contacter en cas de besoin spécifique : contact@didacthem.com

Prix

Devis sur demande

Pour plus d'information :

contact@didacthem.com ou bouton « nous contacter » sur le site www.didacthem.com